

# 高起点 大跨越 两创圣和新辉煌

小轩车间主任 钟继国

很高兴有此机会，在公司“二次创业”的动员大会上代表制药厂的全体干部员工，抒发我们“药厂人”的心声。此时此刻，我们共同以“圣和人”的名义聚集一堂，肩负起新的使命，为圣和药业的腾飞紧密地团结在一起、携手共进。

圣和药业虽然是个年轻的企业，但她却有着不凡的历史。1996年在牛首山创建的老厂和2002年在新港开发区建成的新的生产基地，圣和经历了从无到有、从小到大的艰苦创业历程。短短八年，圣和实现了超常规、跨越式的发展，已经成为融医药研究、药品生产和市场营销为一体的“全国重点高新技术企业”。我们为圣和的迅速崛起而欢欣鼓舞，我们更为能够成为圣和的一员而自豪、而骄傲。

今天，王总在大会上向全体“圣和人”提出了圣和“二次创业”，明年实现销售10个亿的伟大目标。这是公司高层领导高瞻远瞩、抢抓机遇、迎接新挑战的重要决策。我们药厂的全体员工有信心、有决心在公司和厂领导的率领下，奋发努力、从点滴做起，与公司其他员工一道，在圣和“二次创业”路上搏击、奋斗。

我们要从明确目标、更新理念、严格管理和从我做起四个方面尽快进入角色，投入“二次创业”的热潮。

首先，明确的目标是力量的源泉。“二次创业”所提出的四个方面的奋斗目标，给圣和的发展指明了一条高标准、严要求、上规模、创一流的奋斗之路。对于药厂员工来说，我们必须在提高产量、稳定质量上下功夫，为公司销售提供坚实的后盾。任务是艰巨的，但事在人为，想当年一群精烁善战的圣和精英们曾经以艰辛

能够作为公司管理部门的代表，走上讲台为公司的“二次创业”呐喊助威，我感到十分荣幸。王总的报告不仅让我们热血沸腾，激情迸发，产生一种摩拳擦掌、跃跃欲试的感觉；还让我们感到让人兴奋的工作压力和肩负的历史重任。公司管理部门愿意和各兄弟部门一起，继续发扬永不满足、永不停息的精神，以高涨的激情和创新的行动投入到圣和药业的“二次创业”中去，继续坚持勇于拼搏、勇于创新的精神，以卓越的智慧和非凡的效率创造属于我们自己的辉煌。

作为管理部门，服务与创新是我们工作的两个重点。不管是行政、人事，还是财务、企划，我们都愿意用自己的热情、努力和汗水为大家的工作提供更多的便利，创造更好的条件，营造

## 行动起来，做一个无愧于时代的圣和人

新品开发部副部长 滕再进

今天，公司召开大会，王董事长向我们发出了“二次创业”的动员令，我们感到欢欣鼓舞。在公司领导的率领下，经过圣和人艰苦努力与不懈的追求，圣和由八年前的默默无闻，发展到今天的江苏医药民营企业排头兵；从昔日牛首山的固体车间，到今日欣欣向荣的新港生产基地，一步步，历史见证着我们跋涉的足迹；从第一个产品圣和感冒胶囊到目前拥有50多项国家级新药，一次次，岁月铭记着我们铸就的辉煌。圣和有着可以骄傲的历史。

更好的氛围。圣和是个神圣而又伟大的家庭，我们愿意和大家一起为这个家庭的繁荣发达添砖加瓦，为圣和的腾飞作出自己应有的贡献。

作为管理部门，完成公司提出的“加强制度建设，建立健全科学、规范、完善的企业管理体系”的要求，是我们的责任。制度好比人的衣服，它不仅美化你的生活，更重要的是抵御风寒、细菌以及外界的不利因素对人体的侵害，保障整个机体的正常运转，犹如一个孩子在长个子

立即行动起来 为全面推进二次创业作出应有的贡献  
行政人事部部长助理 刘宏谋

公司管理人员  
赴栖霞国税局参观学习

2004年8月12日下午，公司一行60余人，在王董事长带领下，参观了栖霞国税局。栖霞国税局局长李红先热情洋溢地对我们进行了热情的接待，他详细介绍了该局学习型组织建设的经验。王董事长在听取了李局长的介绍后，对栖霞国税局学习型组织建设的经验表示赞赏，并结合圣和公司的实际情况，提出了“加强制度建设，建立健全科学、规范、完善的企业管理体系”的要求。王董事长还要求，各部门要以栖霞国税局为榜样，结合自身实际，深入开展学习型组织建设，不断提高员工的综合素质和业务能力，为圣和公司的二次创业提供强有力的支持。

在座谈会上，栖霞国税局局长李红先首先热情洋溢地对我们进行了热情的接待，他详细介绍了该局学习型组织建设的经验。王董事长在听取了李局长的介绍后，对栖霞国税局学习型组织建设的经验表示赞赏，并结合圣和公司的实际情况，提出了“加强制度建设，建立健全科学、规范、完善的企业管理体系”的要求。王董事长还要求，各部门要以栖霞国税局为榜样，结合自身实际，深入开展学习型组织建设，不断提高员工的综合素质和业务能力，为圣和公司的二次创业提供强有力的支持。

# 圣和报

2004年8月31日(星期二) 第9期

南京圣和药业有限公司主办

http://www.sanhome.com sanhome@sanhome.com

二次创业专刊

本期导读

- ◆王勇董事长在“二次创业”动员会上的讲话
- ◆在“二次创业”动员会上，员工代表发言(第三、四版)
- ◆销售二部成立暨第一次销售代表大会召开(二、三版中缝)
- ◆公司管理人员赴栖霞国税局参观学习(一、四版中缝)

## 全面推进“二次创业” 为圣和腾飞而奋斗

王勇董事长在南京圣和药业有限公司第二次创业动员大会上的讲话



各位员工：大家好！

今天，我们召开圣和药业“二次创业”动员大会，共商圣和建设和发展的大事。

圣和药业自成立以来，在新品开发和生产基地建设

两个方面做了大量的工作，取得了比较大的成效，得到了社会的充分肯定，应该说圣和发展的第一个平台已经建立起来，开展圣和药业的第二建成。近半年来，公司高层次创业，用我们的双手，用我们的智慧，为圣和的腾飞而努力奋斗。

“二次创业”要达到一个什么样的更高的目标，这可能是大家所关心的。经过公司高层的多次研究，我们认为通过“二次创业”要达到的四个奋斗目标，一是提出“二次创业”的构想，2005年实现主要产品销售10个亿的营销目标；二是通过再次听取大家的意见，大过二到三年的努力，形成6-8个单个产品销售2亿元以上

## 第二次创业动员大会 在新港基地隆重召开

本刊讯 初秋的夜晚，秋高气爽，8月的圣和，喜气洋洋。25日上午，“南京圣和药业有限公司第二次创业动员大会”在新港生产基地隆重召开，会议由戚良猛副总经理主持，公司全体领导及南京地区员工270余人参加了大会。

王勇董事长在会上作了题为《全面推进“二次创业”，为圣和腾飞而奋斗》的主题报告。他在报告中提出了“二次创业”的四个奋斗目标：营销目标一在2005年实现主要产品销售十个

亿；产品目标一通过二至三年的努力，形成6-8个销售二亿元以上的单个产品；管理目标一通过完善制度，实施绩效管理，建立现代企业管理制度；效益目标一通过三至五年的努力，企业综合效益进入全国医药行业前列。报告的最后，王总充满激情地说：“圣和是一个神圣、和睦的家庭，更是一个积极向上的光荣团队。在当前这个难得的历史机遇面前，有公司的正确领导和全体员工共同努力，‘二次创业’一定能够成功。圣和的腾飞是

# 永不满足 永不停息 以热情和行动投入圣和二次创业

的产品目标；三是要通过完善制度，实施绩效管理，建立现代企业管理制度的管理目标；四是通过三至五年的努力，企业综合效益进入全国医药行业前列的效益目标。

也许各位会问，公司近年来一直保持着较好的发展势头，为什么还要提出“二次创业”？上面所讲的这些目标能不能实现？

为了实现这些目标，我们应该如何做？等等。

下面，我从三个方面回答这些问题。

第一个问题：我们为什么要提出“二次创业”的问题。

这需要我们对国际、国内医药工业的发展有所了解，要对我们圣和自身有所了解。

第一，推进“二次创业”是国际国内医药行业发展的严峻形势逼迫我们的选择。

近年来，我们国家强制实施GMP认证，到今年6月，没有通过认证的医药企业已经停产，然而，通过GMP认证的企业有4700多家。我们是全国最早通过GMP认证的企业之一，当初应该说我们是具有优势的，但现在这种优势已不复存在。目前，在市场上一个普通的药品，生产

厂家少则四五家，多则十几家、几十家甚至上百家，降价的消息又接二连三的传来，竞争的形势日渐严峻，我们的生存空间变得越来越狭小；国际上，医药企业纷纷重新洗牌，进行资源组合，以美国辉瑞公司为例，当它和葛兰素史克联手后，2003年的销售额是400多亿美元，这对任何一家中国

要不了多久，我们会陷入非常被动的局面。所以，我们必须未雨绸缪，提前准备，主动迎战。

第二，推进“二次创业”是圣和药业发展到目前阶段的必然选择。

经过几年的发展，我们已经初步形成规模化生产的能力。在输液、粉针、小针及固体制剂等剂型的生产上，我们设备先进，管理科学，工艺成熟，产品质量性能稳定，质量可靠，为企业的发展奠定了基础。我们拥有主导市场潮流的优秀产品，奥硝唑氯化钠注射液、奥硝唑葡萄糖注射液，加替沙星葡萄糖注射液、加替沙星片、健胃愈

疡片、复方氨基酸胶囊、茵拉西坦胶囊等已经显示了明显的市场优势，即将上市消癌平注射液作为独家产品，将成为新的经济增长点。

作为产品优势，我们已经拥有。作为技术优势，我们也已初步形成。

我们已经打造出了一支优秀的圣和团队。在座的中间，有不少经验丰富的老员工，他们为开创圣和的基业立下了汗马功劳。近年来，我们又吸引和引进了一批年富力强、有远大志向的中青年加入圣和。可以说，今天的圣和正逐步走向成熟。

在企业成长的过程中，我

们已经初步形成规模化生产的能力。在输液、粉针、小针及固体制剂等剂型的生产上，我们设备先进，管理科学，工艺成熟，产品质量性能稳定，质量可靠，为企业的发展奠定了基础。我们拥有主导市场潮流的优秀产品，奥硝唑氯化钠注射液、奥硝唑葡萄糖注射液，加替沙星葡萄糖注射液、加替沙星片、健胃愈

疡片、复方氨基酸胶囊、茵拉西坦胶囊等已经显示了明显的市场优势，即将上市消癌平注射液作为独家产品，将成为新的经济增长点。

作为产品优势，我们已经拥有。作为技术优势，我们也已初步形成。

我们已经打造出了一支优秀的圣和团队。在座的中间，有不少经验丰富的老员工，他们为开创圣和的基业立下了汗马功劳。近年来，我们又吸引和引进了一批年富力强、有远大志向的中青年加入圣和。可以说，今天的圣和正逐步走向成熟。

在企业成长的过程中，我

们已经初步形成规模化生产的能力。在输液、粉针、小针及固体制剂等剂型的生产上，我们设备先进，管理科学，工艺成熟，产品质量性能稳定，质量可靠，为企业的发展奠定了基础。我们拥有主导市场潮流的优秀产品，奥硝唑氯化钠注射液、奥硝唑葡萄糖注射液，加替沙星葡萄糖注射液、加替沙星片、健胃愈

疡片、复方氨基酸胶囊、茵拉西坦胶囊等已经显示了明显的市场优势，即将上市消癌平注射液作为独家产品，将成为新的经济增长点。

作为产品优势，我们已经拥有。作为技术优势，我们也已初步形成。

我们已经打造出了一支优秀的圣和团队。在座的中间，有不少经验丰富的老员工，他们为开创圣和的基业立下了汗马功劳。近年来，我们又吸引和引进了一批年富力强、有远大志向的中青年加入圣和。可以说，今天的圣和正逐步走向成熟。

在企业成长的过程中，我



南京圣和药业有限公司二次创业动员大会

## 销售二部成立 暨首次销售会议胜利召开

2004年8月15至17日，我公司第二销售部成立暨首次销售会议在新港生产基地胜利召开，王勇董事长、谢宁、陈励农、张念、戚良猛副、总经理、李红军销售总监、公司中层以上领导和来自全国各地的销售二部销售人员40余人出席了会议开幕式。

会议由销售总监李红军主持，王勇董事长首先发表讲话。他对来自全国15个地区新加入公司的销售精英表示热烈的欢迎，并就公司发展前景及公司近期规划作了阐述。他还就公司全面展开的“二次创业”的设想作了说明。董事长在分析了圣和目

# 勇于拼搏 勇于创新 以智慧和效率创造圣和新的辉煌

(上接第二版)今后，我们不仅要提高。近年来，公司根据取得度的提高，而且二期工程建设要加强基础培训，还要在员工的效益情况，首先考虑增加加设、新建营销网络又需要大笔工收入，并分期分批增加员工投入，但是公司仍然决定增加高的精神，让学习与提高成为福利。从去年秋季到现在，公员工收入，是源自于我们对逐步完善培训考核、凭技能上司通过新建员工公寓、购买豪“二次创业”的信心。把未来的岗位管理制度，从提高专业技能提高过节省等手段实现了员是让大家提前感受成功的喜悦，从而激起对成功的渴望。手，努力提高员工素质。过去，我们的培训是急用现学，上，今年初又为在公司工作时收入并没有达到我的理想目今后，大家的学习将是未来间较长、在管理和技术岗位担任一定职务的员工增加了工太多的资金，只要圣和发展加高层次培训的机会，并将机资。公司决定这次会议后，将了，员工的收入就会提高。我会更多地给予工作出色、具有进一步扩大社保参保人员范相信，只要我们齐心协力、共同努力，成功实现“二次创我们的目的是通过学习型组织的建设，为企业发展提供持久工资，要让在公司努力干的、就会逐步地实现，我们的生活动力的同时，培养员工终身学习的观念，创造谁学习谁受益符合公司要求的员工的实际就会更好。

高。尽管由于药品降价等因素业”我们大家该做什么。

第六，进一步改善员工福的影响，公司在2004年上半年“二次创业”我们做了很利，让员工们的实际收入进一步的收益较去年没有实现大幅大的投入，成败与否关系到企

## 让我们一起拼搏

销售总监、销售二部部长 李红军

一“更高、更快、更强”时代的宣言

近几年，近几天，最流行的六个字：更高、更快、更强，这是奥林匹克的信仰，这是奥林匹克的精神；这种信仰，这种精神渗透社会的方方面面，同时也渗透了我们制药行业。

大家都清楚：GMP改造、药品招标、药品降价、医疗回扣之风的整顿、医保的重新调整，这个时代对制药企业提出更高的要求；对制药企业进行更快的洗牌；大浪淘沙、适者生存，适者更强！

在这关键的时刻，董事长提出2005年的要求：增值十个亿，实现圣和腾飞，顺应了时代发展的潮流；顺者昌，逆者亡；时代呼唤我们把圣和的蛋糕做大做强。

二、“让我们爆发”企业的宣言

我们的企业开创七年，取得了较高的社会声誉、较好的经济效益，这种骄人的业绩，是第一代圣和人艰苦奋斗、努力拼搏的结果。现在，我们企业的业绩已经到了瓶颈，圣和不



2004年秋季新员工岗前培训于8月1日至6日在公司新港生产基地举行。1日至3日，来自全国各地的38名大中专毕业生接受系统的岗前基本知识培训，4日至6日公司对百名35岁以下员工进行了军训。图为新员工军训现场。